



**УЧЕБНЫЙ
ЦЕНТР**

г. Санкт-Петербург
ул. Комиссара Смирнова, дом 15

телефон: +7 (812) 380-04-17
факс: +7 (812) 380-04-19
www.centerprogress.ru

”ПРОГРЕСС”

«УТВЕРЖДЕНО»

Решением Единственного Собственника
Частного образовательного учреждения
дополнительного профессионального образования
«Учебный центр «ПРОГРЕСС»

_____ Угулава И.Б.

от «29» декабря 2016 года

Положение об Общем собрании работников Образовательной организации

1. Общее собрание работников Образовательной организации является одним из коллегиальных органов управления Образовательной организацией. Общее собрание создается на основании Устава Образовательной организации в целях расширения коллегиальных, демократических форм управления, реализации права работников Образовательной организации на участие в управлении, а также развития и совершенствования образовательной деятельности Образовательной организации.

2. Общее собрание работников Образовательной организации руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, Федеральным законом № 273-ФЗ, региональным законодательством, актами органов местного самоуправления в сфере образования и социальной защиты, Уставом Образовательной организации и настоящим положением.

3. Общее собрание работников Образовательной организации формируется из работников Образовательной организации. Срок действия полномочий Общего собрания работников определяется сроками действия трудовых договоров, заключенных с работниками.

4. Общее собрание работников собирается Генеральным директором Образовательной организации не реже одного раза в год.

5. Общее собрание работников считается правомочным, если на нем присутствует более половины работников. На Общем собрании избирается председатель и секретарь. Председатель проводит собрание, секретарь составляет протокол.

6. Общее собрание работников принимает решения открытым голосованием. Решения на собрании принимаются простым большинством голосов от числа работников Образовательной организации.

7. К компетенции Общего собрания работников Образовательной организации относится:

– вынесение на рассмотрение Собственнику Образовательной организации рекомендаций по вопросам материально-технического обеспечения, оснащения и совершенствования образовательного процесса;

– обсуждение и принятие коллективного договора, выдвижение представителей работников для участия в Комиссии по ведению коллективных переговоров и подготовке проекта коллективного договора, которая создается для решения вопросов заключения,

изменения и дополнения коллективного договора при наличии инициативы работников или работодателя;

– обсуждение и принятие правил внутреннего трудового распорядка по представлению Генерального директора Образовательной организации;

– определение численности и сроков полномочий комиссии по трудовым спорам, избрание ее членов, формирование других комиссий, в том числе по охране труда и соблюдению техники безопасности, а также по решению вопросов социальной защиты.